



Ministero dell'Istruzione e del merito

ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "DON PIERO POINTINGER"

PIAZZETTA LUIGI BRAMBILLA, 1 – Tel. 039/57475 039/5312353 – Fax. 039/5313378

23888 LA VALLETTA BRIANZA (LC) – C.F. 94018830136

con sezioni associate: CASTELLO di BRIANZA - SANTA MARIA HOÉ

lcic80900q@istruzione.it • lcic80900q@pec.istruzione.it

www.icslavallettabrianza.edu.it

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D'ISTITUTO 2025/2026 RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO

PREMESSO

Che in data **29 maggio 2026**, il Dirigente Scolastico dell'I.C.S. "don Piero POINTINGER" de La Valletta Brianza (LC), la R.S.U. d'Istituto e le OO.SS. provinciali hanno sottoscritto l'ipotesi di Contratto Integrativo di Istituto;

Che la contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;

Che la Contrattazione Integrativa di Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico-amministrativo, ma uno strumento per rispondere alla realtà dell'Istituto ed agli obiettivi strategici individuati nel PtOF.

VISTA la Circolare n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;

VISTA la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A. nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del POF;

TENUTO CONTO dell'Assemblea del Personale ATA nella quale è stata illustrata l'organizzazione dei servizi generali ed amministrativi;

VISTO il Verbale del Collegio dei Docenti del 27 novembre 2025 in cui viene aggiornato il Piano dell'Offerta Formativa per l'anno scolastico 2025/26;

VISTO il Verbale del Consiglio di Istituto del 28 novembre 2025 in cui viene adottato il Piano dell'Offerta Formativa per l'anno scolastico 2025-26;

VISTA l'ipotesi di Contrattazione Integrativa d'istituto, sottoscritta il 29 maggio 2026 fra la RSU, le OO. SS. e il Dirigente Scolastico, in applicazione del CCNL vigente e del D.Lgs 150/2009 integrato dal D.Lgs 141/2011;

VISTA Nota MIM prot.15681 del 01/10/2025 relativa all'assegnazione dei finanziamenti e le successive note ad integrazione degli stessi;

VISTA la Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi;

Firmato digitalmente da D'ALVANO PAOLO

LCIC80900Q - A6501F5 - REGISTRO PROTOCOLLO - 0006061 - 03/06/2026 - II.10 - I

Firmato digitalmente da D'ALVANO PAOLO

IL DIRIGENTE SCOLASTICO RELAZIONA

Modulo 1

Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del Contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge

Data di sottoscrizione	Ipotesi di accordo firmata il 29/05/2026
Periodo temporale di vigenza	a.s. 2025-26
Composizione della delegazione trattante	<u>Parte Pubblica</u> : Dirigente Scolastico <u>Parte sindacale</u> : RSU, CISL
Soggetti destinatari	Personale dell'I.C.S. don Piero Pointinger de La Valletta Brianza (LC)
Materie trattate dal contratto integrativo	Il contratto consta di 9 capitoli: 1. Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro; 2. Criteri per la ripartizione del fondo d'istituto; 3. Criteri per l'attribuzione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1 del d.lgs. n. 165/2001 al personale docente, educativo ed ata, inclusa la quota delle risorse relative all'alternanza scuola-lavoro e delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale; 4. Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale scolastico; 5. Criteri e le modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché la determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990; 6. Criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ata, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare; 7. Criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il piano nazionale di formazione dei docenti; 8. Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (<i>diritto alla disconnessione</i>); 9. Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti i servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica;

Firmato digitalmente da D'ALVANO PAOLO

Rispetto dell'iter, degli adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione

Intervento dell'Organo di controllo interno.	L'Ipotesi di Contratto stipulato il 29/05/2026, viene inviata per la debita certificazione di compatibilità ai Revisori dei Conti territorialmente competenti.
Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla relazione illustrativa	La certificazione riguarda il contratto, la relazione illustrativa, la relazione tecnico-finanziaria.
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione	Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM 26/01/2011

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del Contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Premessa

L'I.C.S. don Piero Pointinger di La Valletta Brianza (LC) è composto da 6 plessi: infanzia, primaria 1 e primaria 2 di La Valletta Brianza, primaria di Santa Maria Hoè, primaria di Castello di Brianza, secondaria di primo grado di La Valletta Brianza, con una popolazione scolastica, alla data odierna, di 610 alunni.

L'analisi dei bisogni delle famiglie e del territorio ha evidenziato le linee guida a cui si ispira il POF della scuola e le priorità alle quali destinare le risorse per il personale docente ed ATA per la contrattazione 2025-26:

Inclusione: sviluppo delle potenzialità di ciascuno: recupero delle situazioni di svantaggio, supporto per alunni con difficoltà specifiche di apprendimento, integrazione alunni stranieri e diversamente abili;

Continuità e orientamento;

Valutazione e Autovalutazione d'Istituto;

Tali linee guida sono puntualmente analizzate nel POF in vigore.

Le attività e gli incarichi definiti nell'ipotesi di contrattazione tengono conto delle priorità evidenziate e sono conformi a quanto previsto dall'art. 40 del D.Lgs.165/2001.

a) **Illustrazione delle disposizioni del contratto**

Capitolo Primo

Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro: vengono definite le misure per l'applicazione del D.Lgs 9 aprile 2008 n. 81 e dell'intera normativa in materia di sicurezza.

Capitolo secondo

Criteri per la ripartizione del fondo d'istituto: vengono definite le risorse utilizzabili per la corresponsione del salario accessorio, i criteri per la suddivisione del fondo di Istituto tra personale docente ed ATA, le attività che possono dar luogo alla corresponsione del salario accessorio, le modalità di pagamento (compenso orario e forfetario), a norma del vigente CCNL di comparto e dell'ordinamento generale della scuola.

Capitolo terzo

Vengono definiti i **Criteri per l'attribuzione di compensi accessori**, ai sensi dell'art. 45, comma 1 del d.lgs. n. 165/2001 al personale docente, educativo ed ata, inclusa la quota delle risorse relative all'alternanza scuola-lavoro e delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale

Capitolo quarto

vengono definiti i **Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale**, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1, comma 127, della legge n. 107/2015

Capitolo quinto:

Criteri e le modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché la determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990; vengono regolamentate definite le relazioni sindacali all'interno della scuola e l'esercizio dei diritti sindacali, a norma del vigente CCNL di comparto.

Capitolo sesto:

vengono definiti i **Criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA**, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare

Capitolo settimo:

vengono definiti i **Criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale** nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il piano nazionale di formazione dei docenti

Capitolo ottavo:

vengono definiti i **Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio**, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (*c.d. diritto alla disconnessione*)

Capitolo nono:

riguarda i **Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti i servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica**

b) **Utilizzazione del MOF**

La disponibilità finanziaria dell'Istituto è per l'a.s. 2024-25 (importi lordo dipendente) pari ad un totale di € 60.617,28 ed è così ripartita:

Fondo di Istituto: € 38953,51
 Quota funzioni strumentali all'offerta formativa: € 3.992,31
 Quota incarichi specifici personale ATA: € 3.238,93
 Attività complementari di educazione fisica: € 771,82
 Valorizzazione del personale scolastico: € 9.659,39
 Quota ore eccedenti sostituzione colleghi assenti: € 2883,70
 Indennità di direzione una tantum 25-26: 346,22
 Indennità di direzione parte variabile 23-24 arretrati: 362,00
 Compenso per gestione pratiche pensionistiche: 409,40

Le residue risorse contrattuali MOF dell'a. s. 2024-25 sono € 3.973,73.
 Economie pari a euro 3309,59 confluiscono nel FIS a.s. 2025/2026.
 Economie pari a euro 664,14 sono state destinate all'incremento del fondo per le ore eccedenti sostituzione colleghi assenti a.s. 2025/2026

Suddivisione del FIS tra il personale

Totale lordo dipendente Fondo Istituzione Scolastica : 42263,10

SOTTRATTA Indennità di Direzione DSGA e SOSTITUTO – totale lordo dipendente:
 € 4.848,85

SOMMATO Fondo per la Valorizzazione del personale scolastico (convogliato nel FIS):
 € 9.659,39

Totale lordo dipendente Fondo Istituzione Scolastica COMPLESSIVO: € 47.073,64

Docenti: 75 % della disponibilità residua del FIS: € 35.305,23

ATA: 25% della disponibilità residua del FIS ripartito tra Assistenti Amministrativi e Collaboratori Scolastici 11.768,41

Utilizzazione in base alle attività

Docenti:

Collaboratori del Dirigente e responsabili di sede
 Dipartimento lettere, Dipartimento lingue comunitarie; Dipartimento tecnico-matematico;
 Dipartimento arte-immagine; Dipartimento musica; Dipartimento Sport
 Commissione P.O.F.; Commissione inter-cultura; Commissione Valutazione e formazione,
 Commissione continuità; Commissione Biblioteca; Commissione informatica; Commissione orario;
 Commissione orientamento; Commissione all'educazione alla sicurezza;
 Commissione salute/mensa/ambiente; Commissione inclusione DSA/BES;
 Progetto lingue comunitarie; Responsabili di laboratorio; Coordinatore visite d'istruzione;
 Docenti tutor.

La quota complessiva del FIS impegnata per il personale docente ammonta a: € 35.245,25 lordo dipendente con un avanzo di euro 59,98.

La quota complessiva del FIS impegnata per il personale A.T.A. ammonta a: €11.641,48 lordo dipendente con un avanzo di euro 126,93

c) Abrogazioni

La contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Non applicabile ai sensi dell'art.5 DPCM 26/1/2011

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa-progressioni orizzontali. Ai sensi dell'art.23 del D. Lgs. 150/2009 - A livello di istituzione scolastica non si fa luogo ad attribuzione di progressioni economiche.

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs.150/2009 - Il piano della Performance non è applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/1/2011

g) Altre informazioni eventualmente utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Nulla da aggiungere.

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 del D.Lgs. 150/2009 integrato dal D.Lgs. 141/2011

IL DIRIGENTE SCOLASTICO DISPONE

L'immediata pubblicazione e diffusione dell'Ipotesi di Contrattazione sottoscritta in data 29/05/2026, in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria.

Allega alla medesima contrattazione la dichiarazione del Direttore SGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del POF.

Il Dirigente scolastico
Prof. Paolo D'Alvano