



Ministero dell'Istruzione

ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "DON PIERO POINTINGER"

PIAZZETTA LUIGI BRAMBILLA, 1 – Tel. 039/57475 039/5312353 – Fax. 039/5313378

23888 LA VALLETTA BRIANZA (LC)

con sezioni associate: CASTELLO di BRIANZA - SANTA MARIA HOÉ

lcic80900q@istruzione.it ▪ lcic80900q@pec.istruzione.it

www.icslavallettabrianza.edu.it

Cod. fiscale 94018830136

RELAZIONE TECNICA DI COMPATIBILITA' FINANZIARIA

ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ANNO SCOLASTICO 2021/22

Il Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi

VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante «Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche»;

VISTO l'art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

VISTO l'art. 40-bis, comma 2, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

VISTO l'art. 40-bis, comma 5, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

VISTA la Circolare n. 25 del 19 luglio 2012, Prot. n. 64981 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto «Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi»;

TENUTO CONTO di quanto indicato dall'art. 7, del CCNL 2016-2018 comparto istruzione e ricerca, rubricato «Contrattazione collettiva integrativa»;

VISTI i Finanziamenti comunicati dal MIUR con Nota prot. n. 21503 del 30 settembre 2021

Consultato il piano di riparto presente nel SIRGS (avanzi anni precedenti)

Vista la Relazione illustrativa del Dirigente scolastico

RELAZIONA

come di seguito, sulla ipotesi di contratto integrativo d'Istituto siglato in data 23/03/2022

La relazione è composta da quattro moduli:

Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa;

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa;

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa;

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri;

MODULO I

COSTITUZIONE DELLA DOTAZIONE PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

SEZIONE I

Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse finanziarie oggetto della contrattazione integrativa di sede per l'anno scolastico 2021/2022: sono determinate come segue:

Descrizione	Risorse anno scolastico 2021/22	
	(lordo dipendente)	lordo stato
Fondo dell'Istituzione Scolastica	35.033,63	46.489,63
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	3.615,12	4.797,26
Incarichi specifici al personale ATA	2.271,14	3.013,80
Ore di sostituzione docenti	1.951,63	2.589,82
Attività complementari di educazione fisica	768,29	1.019,52
Assegnazioni relative a progetti aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	1.314,31	1.744,09
Fondo valorizzazione del PERSONALE SCOLASTICO	10.512,23	13.949,73
TOTALE	55.466,35	73.603,85

SEZIONE II**Risorse Variabili**

Descrizione			(lordo dipendente)	lordo stato
FIS		2.075,96	3.972,55	2.754,80
Funzioni strumentali		0,00		0,00
Incarichi specifici		0,04		0,05
Attività complementari di educazione fisica		709,16		941,06
Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica		239,27		317,51
Fondo valorizzazione del PERSONALE SCOLASTICO		261,62		347,17
Ore sostituzione docenti assenti		686,50		910,99
TOTALE			3.972,55	5.271,58
TOTALE COMPLESSIVO			59.438,90	78.875,43

SEZIONE III**DECURTAZIONI DEL FONDO**

Non sono previste decurtazioni

SEZIONE IV**SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE**

TIPOLOGIA DELLE RISORSE		(lordo dipendente)	lordo stato
a.	TOTALE DELLE RISORSE FISSE	55.466,35	73.603,85
b.	TOTALE DELLE RISORSE VARIABILI	3.972,55	5.271,58
c.	TOTALE DELLA DOTAZIONE SOTTOPOSTA A CERTIFICAZIONE	59.438,90	78.875,43

SEZIONE V
RISORSE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO
Non previste

MODULO II

DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DELLA DOTAZIONE PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

SEZIONE I

Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Descrizione	Risorse anno scolastico 2021/22	
	(lordo dipendente)	lordo stato
Compenso per il sostituto del DSGA : 1/12 quota fissa e quota variabile dell'indennità di direzione del DSGA	378,38	502,11
Compenso quota variabile e QUOTA FISSA dell'indennità di direzione dell' Assistente amm. utilizzato su posto vacante DSGA	4.603,60	6.108,98
TOTALE	4.981,98	6.611,09

SEZIONE II

Destinazioni specificamente regolate dalla contrattazione integrativa

Finalizzazioni

Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione con il P.O.F.

Di seguito si indicano i compensi da corrispondere a:

Personale docente:

Descrizione	Risorse anno scolastico 2021/22	
	(lordo dipendente)	lordo stato
Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica	10.745,00	14.258,63
Attività aggiuntive di insegnamento	770,00	1.021,79
Attività aggiuntive funzionali	7.875,00	10.450,12
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero	0,00	0,00
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico	7.500,00	9.952,50
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF	5.810,00	7.709,91
Progetto prevenzione dispersione scolastica	0,00	0,00
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni	0,00	0,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo	0,00	0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo	0,00	0,00
Funzioni strumentali al POF	3.615,12	4.797,26
Compensi per attività complementari di ed. fisica	768,29	1.019,52
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica	1.553,58	2.061,60
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari	0,00	0,00
Ore sostituzione docenti assenti	2.638,13	3.500,81
TOTALE COMPLESSIVO	41.275,12	54.772,14

Personale ATA:

Descrizione	Risorse anno scolastico 2021/22	
	(lordo dipendente)	lordo stato
Prestazioni aggiuntive del personale ATA	10.891,00	14.452,37
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF	0,00	0,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo	0,00	0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo	0,00	0,00
Incarichi specifici	2.271,15	3.013,81
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	0,00	0,00
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari	0,00	0,00
TOTALE COMPLESSIVO	13.162,15	17.466,18

TOTALE COMPLESSIVO SEZ I - II: DOCENTI / ATA / INDENN DSGA E SOSTIT / ORE ECCED	59.419,25	78.849,41
--	------------------	------------------

SEZIONE III

Destinazione da definire

	(lordo dipendente)	lordo stato
FIS	19,62	25,99
Incarichi specifici	0,03	0,04
TOTALE COMPLESSIVO SEZIONE I - II E III	59.438,90	78.875,43

SEZIONE IV

Sintesi della definizione delle poste di destinazione della dotazione per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione

		Risorse anno scolastico 2021/22	
		(lordo dipendente)	lordo stato
a) DESTINAZIONI NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA O COMUNQUE NON REGOLATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	Indennità di direzione q. fissa DSGA	943,60	1.252,16
	Indennità di direzione q. variabile DSGA	3.660,00	4.856,82
	Ind.tà di direz. q.f. e q.v. al sostituto DSGA	378,38	502,11

b) DESTINAZIONI SPECIFICAMENTE REGOLATE DA CONTRATTO		(lordo dipendente)	lordo stato
a) POSTE di DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA personale DOCENTE	FIS	32.700,00	43.392,95
	Funzioni strumentali	3.615,12	4.797,26
	Progetti vari	4.960,00	6.581,93
b) POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA personale ATA	FIS	10.891,00	14.452,37
	Incarichi specifici	2.271,15	3.013,81
c) DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE	FIS	19,62	25,99
	Incarichi specifici	0,03	0,04
d) TOTALE		59.438,90	78.875,43

SEZIONE V**Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

non compilata

SEZIONE VI**Attestazione dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli generali:**

A fronte di un'assegnazione (lordo Stato) complessivamente quantificata in 78.875,43 È stata prevista un'utilizzazione totale di risorse pari ad in percentuale: 99,97% :	Lordo stato
	78.849,41
di cui: - 6.611,09 per destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa in percentuale 8,38% ; - 54.772,14 per il personale docente - in percentuale 69,47% sul totale e 75,80% su MOF ripartibile; - 17.466,18 per il personale ATA - in percentuale 22,15% sul totale e 24,20% su MOF ripartibile.	Lordo dipendente
	59.419,25

Le unità di personale, organico di diritto, sono complessivamente n.97 di cui n°76 docenti e n°21 ATA (compreso DSGA)

MODULO III**SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO – MOF - PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO - MOF - DELL'ANNO SCOLASTICO PRECEDENTE**

ANNO SCOLASTICO 2020/2021		ANNO SCOLASTICO 2021/2022	
Lordo dipendente			
Fondo certificato nell'anno 2020/21	Fondo impegnato 2020/21	Fondo totale (1) 2021/22	Totale poste di destinazione (2) 2021/22
59.449,92	57.795,00	59.438,90	59.419,25

(1) Totale Modulo I Sez. IV

(2) Totale Modulo II Sez. VI

MODULO IV**COMPATIBILITA' ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITA' DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI DI BILANCIO****SEZIONE I**

Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Istituzione Scolastica

	Lordo dipendente		
	Importo max disponibile	Importo max da impegnare	Residuo
F.I.S.	48.592,60	48.572,98	19,62
Funzioni Strumentali	3.615,12	3.615,12	0,00
Incarichi specifici ATA	2.271,18	2.271,15	0,03
Compensi per attività complementari di ed. fisica	768,29	768,29	0,00
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica	1.553,58	1.553,58	0,00
TOTALE	56.800,77	56.781,12	19,65
Ore sostituzione docenti assenti	2.638,13	2.638,13	0,00
TOTALE complessivo	59.438,90	59.419,25	19,65

SEZIONE II

Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa dell'anno precedente risulta rispettato

	Lordo dipendente	
	Risorse disponibili anno scolastico 2020/2021	Risorse spese
MOF DISPONIBILE 2020/21	59.449,92	55.477,37
TOTALE	59.449,92	55.477,37

SEZIONE III

Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Istituzione Scolastica ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo

FIS: a fronte di complessivi €.48.592,60 LORDO DIP. (FIS + VALORIZZAZIONE+ AVANZO ATTIVITÀ COMPLEMENTARI DI EDUCAZ. FISICA) , è stata prevista un'utilizzazione totale di risorse pari ad €.48.572,98 (residuo €19,62) in percentuale: 99,96%, compresa la quota DSGA e sostituto

. €. 32.700,00 (+€7,97 da definire) personale docente (n. 76 docenti in percentuale 75,00%)

. €.10.891,00 (+ €11,65 da definire) personale ATA (n.20 ATA in percentuale 25,00%) (N.21-1 DSGA) .

. €. 4.981,98 Sostituto DSGA posto vacante e sostituz DSGA .

lordo dipendente	Importo disponibile	Importo impegnato	Residuo
F.I.S.	48.592,60	48.572,98	19,62
Funzioni Strumentali	3.615,12	3.615,12	0,00
Incarichi specifici ATA	2.271,18	2.271,15	0,03
Compensi per attività complementari di ed. fisica	768,29	768,29	0,00
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica	1.553,58	1.553,58	0,00
totale	56.800,77	56.781,12	19,65
Ore sostituzione docenti assenti	2.638,13	2.638,13	0,00
TOTALE complessivo	59.438,90	59.419,25	19,65

Verificato che le destinazioni finanziarie al personale docente e ATA sono conformi agli istituti contrattuali;

Considerato che i fondi impegnati nella contrattazione di istituto sono inferiori alle disponibilità e quindi la capienza finanziaria è soddisfatta;

ATTESTA

che la presente relazione tecnico-finanziaria, in tutti i passaggi che precedono, dimostra la copertura delle spese derivanti dall'ipotesi di contrattazione che le parti hanno siglato in data 23/03/2022

Il Direttore dei Servizi Generali ed Amm.vi

Maria Rosa DI LEO