

IPOTESI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D'ISTITUTO 2021/2022 RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO

PREMESSO

- Che in data 23 marzo 2022, il Dirigente Scolastico dell'I.C.S. "don Piero POINTINGER" di La Valletta Brianza (LC) e la R.S.U. d'Istituto hanno sottoscritto l'Ipotesi di Contratto Integrativo di Istituto;
- Che la contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;
- Che la Contrattazione Integrativa di Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico-amministrativo, ma uno strumento per rispondere alla realtà dell'Istituto ed agli obiettivi strategici individuati nel PtOF.

VISTA la Circolare n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;

VISTA la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A. nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del POF;

TENUTO CONTO dell'Assemblea del Personale ATA del 1 settembre 2021 e del 13 ottobre 2021 nelle quali è stata illustrata l'organizzazione dei servizi generali ed amministrativi;

VISTO il Verbale del Collegio dei Docenti del 17 ottobre 2018 in cui viene deliberato il Piano dell'Offerta Formativa per triennio scolastico 2019-22;

VISTO il Verbale del Consiglio di Istituto del 24 ottobre 2018 in cui viene adottato il Piano dell'Offerta Formativa per il triennio scolastico 2019-22;

VISTA l'ipotesi di Contrattazione Integrativa d'istituto, sottoscritta il 23 marzo 2022 fra la RSU ed il dirigente scolastico, in applicazione del CCNL vigente;

VISTA Nota MIUR prot. 21503 del 30/09/2021 relativa all'assegnazione del M.O.F. a.s. 2021-22;

VISTA la Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi;

IL DIRIGENTE SCOLASTICO RELAZIONA

Modulo 1

Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del Contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge

Data di sottoscrizione	Ipotesi di accordo firmata il 23 marzo 2022
------------------------	---

Periodo temporale di vigenza		a.s. 2021-22
Composizione della delegazione trattante		<u>Parte Pubblica:</u> Dirigente Scolastico <u>Parte sindacale:</u> RSU d'istituto,
Soggetti destinatari		Personale dell'I.C.S. don Piero Pointinger
Materie trattate dal contratto integrativo		Relazioni sindacali a livello di istituzione scolastica; Prestazioni aggiuntive del personale docente ed ATA;
		Trattamento economico accessorio; Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla relazione illustrativa	L'Ipotesi di Contratto stipulato il 23 marzo 2022, viene inviata per la debita certificazione di compatibilità ai Revisori dei Conti territorialmente competenti. La certificazione riguarda sia il contratto che la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM 26/01/2011

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del Contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale-modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

Premessa

L'I.C.S. don Piero Pointinger di La Valletta Brianza (LC) è composto da 6 plessi: infanzia, primaria 1 e primaria 2 di La Valletta Brianza, primaria di Santa Maria Hoè, primaria di Castello Brianza, secondaria di primo grado di La Valletta Brianza, con una popolazione scolastica, alla data odierna, di 726 alunni.

L'analisi dei bisogni delle famiglie e del territorio ha evidenziato le linee guida a cui si ispira il POF della scuola e le priorità alle quali destinare le risorse per il personale docente ed ATA per la contrattazione 2021-2022:

1. Inclusione: sviluppo delle potenzialità di ciascuno: recupero delle situazioni di svantaggio, supporto per alunni con difficoltà specifiche di apprendimento, integrazione alunni stranieri e diversamente abili;
2. Uso delle tecnologie nella didattica;
3. Valutazione e Autovalutazione d'Istituto;
4. Educazione alla Sicurezza;

Tali linee guida sono puntualmente analizzate nel POF in vigore.

Le attività e gli incarichi definiti nell'ipotesi di contrattazione tengono conto delle priorità evidenziate e sono conformi a quanto previsto dall'art. 40 del D. Lgs.165/2001.

a) Illustrazione delle disposizioni del contratto:

Capitolo Primo: Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro: vengono definite le misure per l'applicazione del D.L.gs 9 aprile 2008 n. 81 e dell'intera normativa in materia di sicurezza.

Capitolo secondo: Criteri per la ripartizione del fondo d'istituto: vengono definite le risorse utilizzabili per la corresponsione del salario accessorio, i criteri per la suddivisione del fondo di Istituto tra personale docente ed ATA, le attività che possono dar luogo alla corresponsione del salario accessorio, le modalità di pagamento (compenso orario e forfetario), a norma dell'art. 88 del vigente CCNL di comparto e dell'ordinamento generale della scuola.

Capitolo terzo: Vengono definiti i Criteri per l'attribuzione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1 del d.lgs. n. 165/2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative all'alternanza scuola-lavoro e delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale.

Capitolo quarto: vengono definiti i Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale.

Capitolo quinto: Criteri e le modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché la determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990; vengono regolamentate definite le relazioni sindacali all'interno della scuola e l'esercizio dei diritti sindacali, a norma del vigente CCNL di comparto.

Capitolo sesto: vengono definiti i Criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare.

Capitolo settimo: vengono definiti i Criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il piano nazionale di formazione dei docenti.

Capitolo ottavo: vengono definiti i Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (c.d. diritto alla disconnessione).

Capitolo nono: riguarda i Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti i servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica.

b) Utilizzazione del FIS, FF.SS., Ore Eccedenti, Incarichi Specifici, Aree a rischio a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica, Attività Complementari Educazione Fisica

In premessa va ricordato che la disponibilità finanziaria del

- Fondo dell'Istituzione Scolastica (FIS) è pari, per l'a.s. 2021-2022 ad un totale di € 48.592,60.
- Quota funzioni strumentali all'offerta formativa: € 3.615,12;
- Quota ore eccedenti sostituzione colleghi assenti € 2.638,13;
- Quota incarichi specifici personale ATA: € 2.271,18;
- Progetti relativi alle aree a rischio a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione Scolastica: € 1.553,58
- Attività complementari educazione fisica € 768,29

Suddivisione del FIS tra il personale

- Indennità di Direzione del DSGA e sostituto del DSGA: € 4.981,98;
- Docenti: € 32.707,97 (75 % della disponibilità del FIS).
- ATA: € 10.902,65 (25 % della disponibilità del FIS ripartito tra Assistenti Amministrativi e Collaboratori Scolastici);

Utilizzazione in base alle attività

Docenti

Dipartimento linguistico antropologico; Dipartimento lingue comunitarie; Dipartimento tecnico-matematico; Dipartimento arte-immagine; Dipartimento Sport.

Progetto Intercultura; Progetto continuità; Progetto Orientamento; Progetto educazione alla sicurezza; Progetto Salute/mensa/ambiente; Progetto inclusione DSA/BES; Progetto teatrale in lingua Inglese; Progetto lingue comunitarie; Progetto Screening DSA; Progetto Q come quadro; Responsabili di laboratorio: Aule Speciali; Biblioteca; Orario; Coordinatore visite d'istruzione; Docenti tutor.

La quota complessiva del FIS impegnata per il PERSONALE DOCENTE ammonta a:
€ 32.700,00 Lordo dipendente.

Personale A.T.A.

Incarichi Specifici € **2.271,15** Lordo dipendente

Attività Aggiuntive € **10.891,00** Lordo dipendente

c) Abrogazioni

La contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Non applicabile ai sensi dell'art.5 DPCM 26/1/2011

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa-progressioni orizzontali. Ai sensi dell'art.23 del D. Lgs. 150/2009

A livello di istituzione scolastica non si fa luogo ad attribuzione di progressioni economiche.

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs.150/2009
Il piano della Performance non è applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/1/2011

g) Altre informazioni eventualmente utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Nulla da aggiungere.

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 del D.Lgs. 150/2009 integrato dal D.Lgs. 141/2011

IL DIRIGENTE SCOLASTICO DISPONE

l'immediata pubblicazione e diffusione dell'Ipotesi di Contrattazione sottoscritta in data 23 marzo 2022, in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria, ex art.6 comma 6 del CCNL 29/11/2007.

Allega alla medesima contrattazione la dichiarazione del Direttore SGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del POF.

Il Dirigente scolastico
Prof. Paolo D'Alvano

LCIC80900Q - A6501F5 - REGISTRO PROTOCOLLO - 0003464 - 01/04/2022 - II.10 - I