Ministero dell'Istruzione
ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "DON PIERO POINTINGER"
PIAZZETTA LUIGI BRAMBILLA, 1 – Tel. 039/57475 039/5312353 – Fax. 039/5313378
23888 LA VALLETTA BRIANZA (LC) – C.F. 94018830136
con sezioni associate: CASTELLO di BRIANZA - SANTA MARIA HOÉ
lcic80900q@istruzione.it ▫ lcic80900q@pec.istruzione.it
www.icslavallettabrianza.edu.it

LCIC80900Q - REGISTRO PROTOCOLLO - 0006077 - 02/09/2021 - 210 - U

Contratto integrativo d'Istituto/Atto unilaterale: determinazione dirigenziale ai sensi dell'art. 40, comma 3-*ter*, D.Lgs. 165/01; del CCNL 2016/2018 art. 7 - a.s. 2020/21

PREMESSA

Considerato di aver avviato e di aver condotto la trattativa per la sottoscrizione del contratto integrativo d'istituto relativo all'anno scolastico 2020/2021 articolata negli incontri svolti nelle seguenti date: 07/10/2020, 13/11/2020, 18/11/20, 26/11/20, 04/12/20, 23/02/21;
Visto che la trattativa è stata avviata in data 7 ottobre 2020 sulla base della propria proposta di contratto, elaborata nel rispetto degli ambiti riservati alla contrattazione;
Viste le considerazioni della RSU (da ultimo prot. n. 5266 del 30/6/2021) che dichiara l'impossibilità alla sottoscrizione del Contratto di Istituto per l'a.s. 2020/2021;
Visto che la convocazione del tavolo sindacale del 15 luglio 2021 ha rilevato l'assenza della RSU e delle OO.SS. e come risposta (prot. n. 5507 del 14/07/2021) la comunicazione che "La RSU d'Istituto e le OO.SS. provinciali ritengono che non ci siano le condizioni per giungere a una firma condivisa della Contrattazione d'Istituto in riferimento all'anno scolastico 2020/2021";
Visto che il rappresentante di parte pubblica riassume prerogative e libertà d'iniziativa;
Visto che la trattativa non è pervenuta ad un accordo tra le parti;
Visto che si renda necessario garantire la continuità ed il migliore svolgimento della funzione pubblica, come previsto dall'art.40, comma 3-ter del D.Lgs. 165/2001;
Visto altresì che è opportuno attenersi al contenuto della propria proposta contrattuale, in quanto coerente con le scelte strategiche e con il Piano dell'Offerta Formativa adottato dal Collegio dei Docenti e dal Consiglio d'Istituto;
Vista la propria adozione, in forza delle norme e delle motivazioni esplicitate in premessa e limitatamente all'anno scolastico 2020-2021, dell'ipotesi di testo allegato al presente atto, di cui costituisce parte integrante;
Considerato di sottoporre all'esame dell'organo di controllo (Revisori dei conti) l'ipotesi del testo corredato dalle due relazioni previste per il controllo di compatibilità economico-finanziaria indicate dall'art. 40 bis del D.Lgs. 165/01;
Considerato che tali determinazioni cesseranno la loro efficacia a seguito dell'eventuale successiva sottoscrizione di un contratto collettivo integrativo d'istituto, conformemente a quanto previsto dalla legge;
Vista la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A. nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del POF;
Vista l'Assemblea del Personale ATA nella quale è stata illustrata l'organizzazione dei servizi generali ed amministrativi;
Visto il Verbale del Collegio dei Docenti del 2/12/2020 in cui viene aggiornato il Piano dell'Offerta Formativa per l'anno scolastico 2020-21;
Visto il Verbale del Consiglio di Istituto del 3/12/2020 in cui viene adottato il Piano

dell'Offerta Formativa per l'anno scolastico 2020-21;
Vista la Nota MIUR prot. n. 23072 del 30/09/2020 relativa all'assegnazione dei finanziamenti;
Visto la Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi;

IL DIRIGENTE SCOLASTICO RELAZIONA

Modulo 1
Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del Contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge

Tipo di atto	Contratto integrativo d'Istituto/Atto unilaterale: determinazione dirigenziale ai sensi dell'art. 40, comma 3-*ter*, D.Lgs. 165/01; del CCNL 2016/2018 art. 7 - a.s. 2020/21
Periodo temporale di vigenza	a.s. 2020-2021
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Dirigente Scolastico Parte sindacale: RSU, CIGL, CISL, UIL
Soggetti destinatari	Personale dell'I.C.S. don Piero Pointinger di La Valletta Brianza (LC)
Materie trattate dall'atto e previste dal CCNL per il contratto integrativo	**1.** Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro **2.** Criteri per la ripartizione del fondo d'istituto **3.** Criteri per l'attribuzione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1 del d.lgs. n. 165/2001 al personale docente, educativo ed ata, inclusa la quota delle risorse relative all'alternanza scuola-lavoro e delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale **4.** Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale scolastico **5.** Criteri e le modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché la determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990 **6.** Criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ata, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare **7.** Criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il piano nazionale di formazione dei docenti **8.** Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (*diritto alla disconnessione*) **9.** Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti i servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica

LCIC80900Q - REGISTRO PROTOCOLLO - 0006077 - 02/09/2021 - 210 - U

LCIC80900Q - REGISTRO PROTOCOLLO - 0006077 - 02/09/2021 - 210 - U

Rispetto dell'iter, degli adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla relazione illustrativa	L'atto viene inviato per la debita certificazione di compatibilità ai Revisori dei Conti territorialmente competenti. La certificazione riguarda l'atto, la relazione illustrativa, la relazione tecnico-finanziaria.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM 26/01/2011

Modulo 2
Illustrazione dell'articolato dell'atto
(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Premessa

L'I.C.S. don Piero Pointinger di La Valletta Brianza (LC) è composto da 6 plessi: infanzia, primaria 1 e primaria 2 di La Valletta Brianza, primaria di Santa Maria Hoè, primaria di Castello Brianza, secondaria di primo grado di La Valletta Brianza, con una popolazione scolastica, alla data odierna, di 718 alunni.

L'analisi dei bisogni delle famiglie e del territorio ha evidenziato le linee guida a cui si ispira il POF della scuola e le priorità alle quali destinare le risorse per il personale docente ed ATA per la contrattazione 2020-21:

- Inclusione: sviluppo delle potenzialità di ciascuno: recupero delle situazioni di svantaggio, supporto per alunni con difficoltà specifiche di apprendimento, integrazione alunni stranieri e diversamente abili;
- Continuità e orientamento;
- Valutazione e Autovalutazione d'Istituto;

Tali linee guida sono puntualmente analizzate nel POF in vigore.
Le attività e gli incarichi definiti nell'atto tengono conto delle priorità evidenziate e sono conformi a quanto previsto dall'art.40 del D.Lgs.165/2001.

LCIC80900Q - REGISTRO PROTOCOLLO - 0006077 - 02/09/2021 - 210 - U

a) Illustrazione delle disposizioni dell'atto

Capitolo Primo
Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro: vengono definite le misure per l'applicazione del D.L.gs 9 aprile 2008 n. 81 e dell'intera normativa in materia di sicurezza.

Capitolo secondo
Criteri per la ripartizione del fondo d'istituto: vengono definite le risorse utilizzabili per la corresponsione del salario accessorio, i criteri per la suddivisione del fondo di Istituto tra personale docente ed ATA, le attività che possono dar luogo alla corresponsione del salario accessorio, le modalità di pagamento (compenso orario e forfetario), a norma del vigente CCNL di comparto e dell'ordinamento generale della scuola.

Capitolo terzo
Vengono definiti i **Criteri per l'attribuzione di compensi accessori**, ai sensi dell'art. 45, comma 1 del d.lgs. n. 165/2001 al personale docente, educativo ed ata, inclusa la quota delle risorse relative all'alternanza scuola-lavoro e delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale

Capitolo quarto
vengono definiti i **Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale scolastico,** ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1, comma 127, della legge n. 107/2015

Capitolo quinto:
Criteri e le modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché la determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990;
vengono regolamentate definite le relazioni sindacali all'interno della scuola e l'esercizio dei diritti sindacali, a norma del vigente CCNL di comparto.

Capitolo sesto:
vengono definiti i **Criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA,** al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare

Capitolo settimo:
vengono definiti i **Criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale** nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il piano nazionale di formazione dei docenti

Capitolo ottavo:
vengono definiti i **Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio,** al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (*c.d. diritto alla disconnessione*)

Capitolo nono:
riguarda i **Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti i servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica**

b) Utilizzazione del MOF

La disponibilità finanziaria dell'Istituto è per l'a.s. 2020-2021 (importi lordo dipendente) pari ad un totale di € 59.449,92 ed è così ripartita:

- Quota funzioni strumentali all'offerta formativa: € 3.599,84 (totalmente impegnato)
- Quota ore eccedenti sostituzione colleghi assenti: € 2.009,86 comprensivi del residuo di € 98,97 (totalmente impegnato)
- Quota incarichi specifici personale ATA: € 2.169,04 (totalmente impegnato)
- Quota fondo valorizzazione del personale scolastico: € 10.382,02 comprensivi del residuo di € 0,07 (impegnato per € 10.120,50)
- Fondo di Istituto: € 38.610,81 comprensivi del residuo di €2.378,74 (FIS anno precedente) e € 1.540,99 Attività complementari educazione fisica anni precedenti) (impegnato per € 37.930,49)
- Progetti relativi alle aree a rischio a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione Scolastica: € 1.569,27 comprensivi del residuo € 435,40 (totalmente impegnato)
- Altri finanziamenti: Fondi progetti orientamento su bilancio tesoreria € 399,92 comprensivi del residuo di € 240,24 (impegnato per € 396,00)
- Attività complementari di Educazione fisica: € 709,16 (non impegnato)

Suddivisione del FIS tra il personale
Collaboratori del Dirigente Scolastico: totale lordo dipendente € 8.000,00
Indennità di Direzione al DSGA (POSTO VACANTE) E SOSTITUTO – totale lordo dipendente € 4.917,05
Docenti: 75 % della disponibilità del FIS € 24.590,00
ATA: 25% della disponibilità del FIS ripartito tra: Assistenti Amministrativi e Collaboratori Scolastici € 8.423,44

Utilizzazione in base alle attività

Docenti
Dipartimento lettere, Dipartimento lingue comunitarie; Dipartimento tecnico-matematico; Dipartimento arte-immagine; Dipartimento Sport
Commissione P.O.F.; Commissione inter-cultura; Commissione Valutazione e formazione, Commissione continuità; Commissione informatica; Commissione orario; Commissione orientamento; Commissione all'educazione alla sicurezza;
Commissione salute/mensa/ambiente; Commissione inclusione DSA/BES;
Progetto lingue comunitarie; Responsabili di laboratorio; Docenti tutor.
La quota complessiva del FIS impegnata per il personale docente ammonta a: € 24.590,00 Lordo dipendente con un avanzo di € 680,32.

A.T.A.
ATTIVITÀ del personale ATA € 8.423,44 Lordo dipendente, completamente impegnata.

LCIC80900Q - REGISTRO PROTOCOLLO - 0006077 - 02/09/2021 - 210 - U

LCIC80900Q - REGISTRO PROTOCOLLO - 0006077 - 02/09/2021 - 210 - U

c) Abrogazioni
L'atto in esame sostituisce i precedenti.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Non applicabile ai sensi dell'art.5 DPCM 26/1/2011

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa-progressioni orizzontali. Ai sensi dell'art.23 del D. Lgs. 150/2009

A livello di istituzione scolastica non si fa luogo ad attribuzione di progressioni economiche.

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs.150/2009

Il piano della Performance non è applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/1/2011

g) Altre informazioni eventualmente utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Nulla da aggiungere.

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 del D.Lgs. 150/2009 integrato dal D.Lgs. 141/2011

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
DISPONE

L'immediata pubblicazione e diffusione dell'Atto Unilaterale, in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria.

Allega all'atto adottato: la presente relazione illustrativa e la relazione di compatibilità economica del Direttore SGA, finalizzate a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del POF.

Il Dirigente scolastico
Prof. Paolo D'Alvano